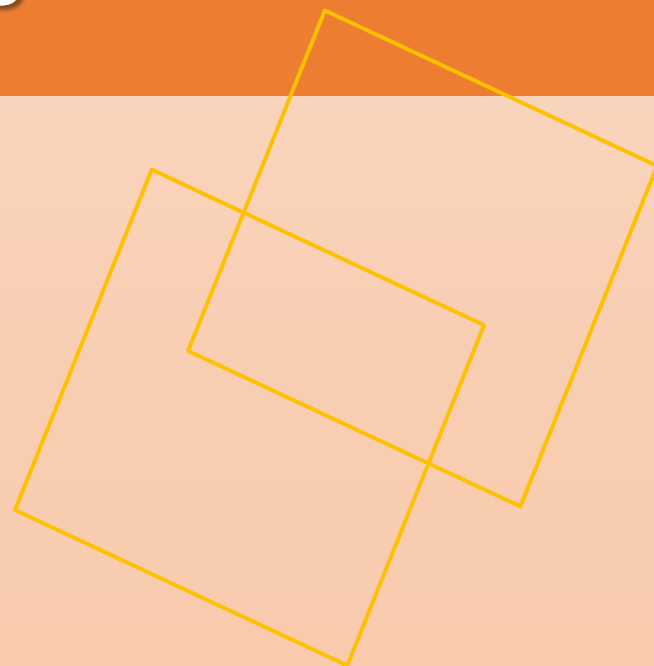


2026年元月起實施之 重大政策及惠民措施

綜合業務處 彭紹博處長

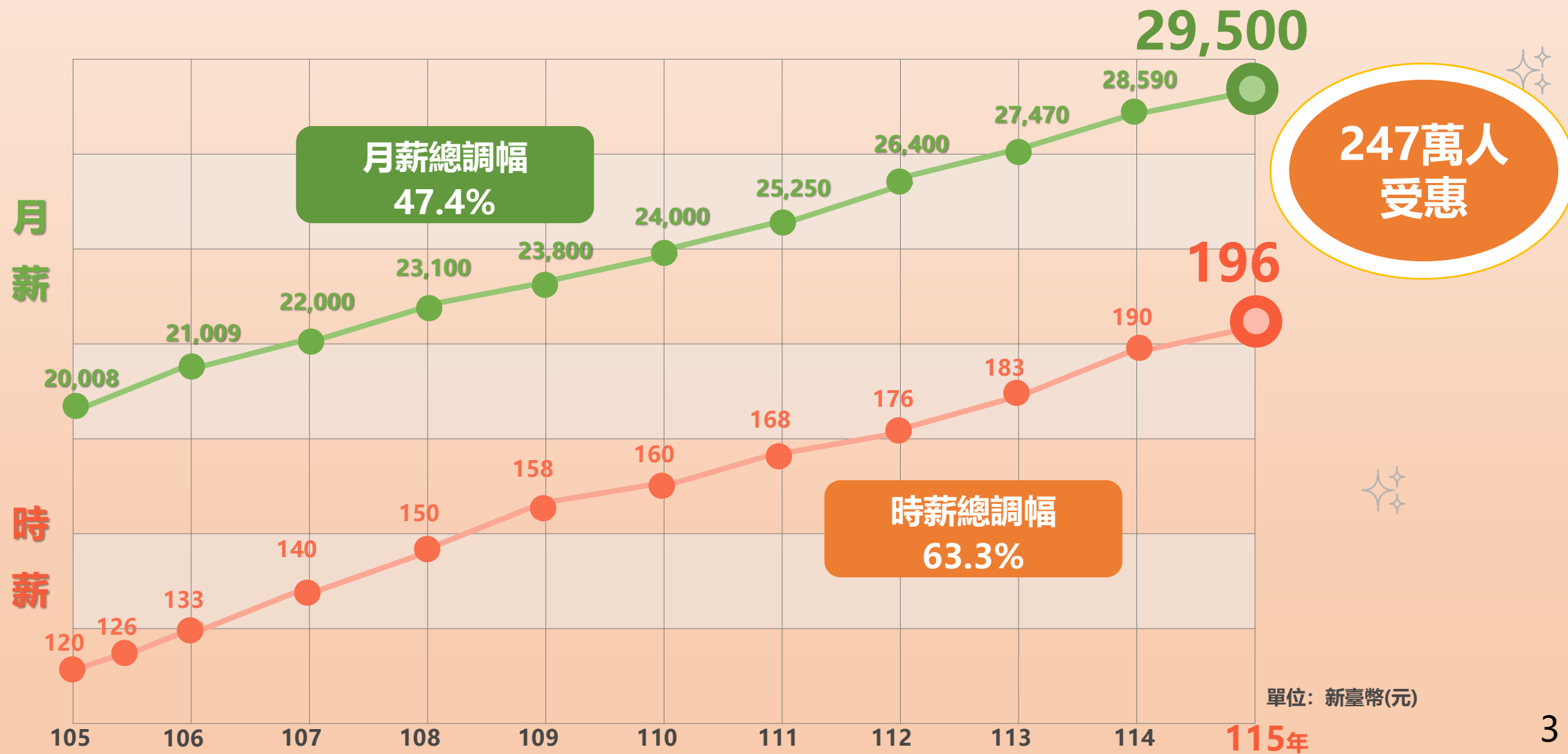
2025.12.26









- 01 減輕人民負擔
- 02 提供世代支持
- 03 產業多元發展
- 04 結語

最低(基本)工資連續10年調漲



持續推動減稅 免繳稅所得門檻上升

提高免稅額、標準扣除額、薪資所得、身心障礙、長照特別扣除額以及基本生活費

單身新鮮人	雙薪家庭	四口之家	三代同堂
			
租屋自住	租屋自住	租屋自住+2名6歲以下子女	租屋自住+1名70歲以上適用身障及長照扣除長者及2名6歲以下子女
2025年免繳稅 年所得 62.6萬	2025年免繳稅 年所得 107.2萬	2025年免繳稅 年所得 164.1萬	2025年免繳稅 年所得 218.45萬
↓ +1.8萬	↓ +3.6萬	↓ +4.4萬	↓ +5.9萬
2026年免繳稅 年所得 2027年報稅適用 64.4萬	2026年免繳稅 年所得 2027年報稅適用 110.8萬	2026年免繳稅 年所得 2027年報稅適用 168.5萬	2026年免繳稅 年所得 2027年報稅適用 224.35萬

食、住、行貨物稅、使用牌照稅減負擔



2026.1.1起
無添加糖飲料
免徵貨物稅



彩色電視機
錄影機
電唱機
錄音機
不再課徵貨物稅



購買電動車輛
減免徵貨物稅
使用牌照稅
延長至2030.12.31

推動青年婚育協助專案（婚育宅）

惟115年度預算未審議通過，將影響推動

補助金額加碼

新婚家庭2年內加碼**50%**
每生1胎再加碼**50%**

申請資格放寬

所得標準放寬至**3.5倍**

增加補助項目

包租代管修繕補助可用於
育兒安全設施，最高**6千元**

優先入住社宅

中央興辦社宅保留**20%**婚育宅
租期最長**12年**



300億擴大租金補貼
2026年持續協助租屋族

受理期間：2026.1.1至12.31

生育給付+生育補助每胎補到10萬元

惟115年度預算未審議通過，將影響推動

生育補助對象

勞保、公保、農保、
軍保、國保被保險人

未參加相關社會保險
的本國籍新生兒之生
母

補助金額 (雙生以上比例增給)

每胎補到10萬元

生育給付

生育補助

發給生育補助10萬元

申請及發給方式

與保險生育給付合併
發給；不須另提申請

申請制：

- ◆ 辦理新生登記時，
由戶政事務所提
供一站式服務
- ◆ 郵寄或網路向勞
保局申請

預計12.7萬餘人受惠

育嬰留職停薪照顧彈性化新制

惟115年度預算未審議通過，將影響企業獎勵支持措施



育嬰留職停薪以日申請

申請單位	共計
1日	30日
【提出期限】 原則：前5日提出 突發：前1日提出 (當日突發情形可委託他人代辦)	

- ◆ 子女3歲前共計2年育嬰留職停薪
- ◆ 其中6個月可領8成薪資補貼



家庭照顧以小時請假

現行

7日
家庭照顧假

另外7日
事假

新制

56小時
家庭照顧假

56小時
事假
親自照顧家庭成員

- ◆ 有家庭照顧需求者，共有112小時可請假
- ◆ 雇主不得扣全勤獎金

註：適用於每日正常工時8小時、每週工時40小時之勞工

加強照顧經濟弱勢、獨居老人及學生族群

經濟弱勢加發生活補助金

- ◆ 低收入戶每人每月加發**1,000元**
- ◆ 中低收入戶每人每月加發**750元**
- ◆ 身障生活費助每人每月加發**500元**
- ◆ 中低老人生活津貼每人每月加發**500元**

關懷獨居老人

65歲以上1人獨自居住



經地方政府評估需關懷者

(含夫妻同住且均年滿65歲、同住者無照顧能力者)

- ◆ 分年訪查**70萬**獨居老人
- ◆ 加強送餐關懷
- ◆ 擴大補助緊急救援裝置
- ◆ 充實地方人力

讓學生安心

教育部補助大專校院精進校務經營計畫

依學生人數規模核算補助經費

3年不調漲學雜費
(114-116學年)

照顧約**91萬**學生



文化禮金常態化發放對象擴大納入13-15歲



藝文體驗向下扎根



13-22歲 1200點

2026領用期間 2026.1.1至2026.12.31

203.6萬青年受益

護勞工！強化勞工病假權益保障

4大保障重點

- ① 勞工請病假1年內未超過**10**日雇主**不得**因勞工請病假而**為不利之處分**
- ② 雇主對於不利處分與請病假無關**負舉證責任**
- ③ 不論勞工請幾天病假，雇主考核應以「工作能力」、「工作態度」及「實際績效」等綜合考量，**不得僅以請病假日數作為考量因素**
- ④ 雇主因勞工請病假而扣發全勤獎金，**僅得按請病假日數依比例計算**

NG行為！雇主勿觸法

✗ 雇主對一年內請病假未超過10日勞工，給予不利對待雇主無法舉證不利處分與病假無關聯

✗ 請病假未足月工作，未按請假日數比例扣除全勤獎金

✗ 雇主以勞工請病假為不利考核，未綜合考量「工作態度」及「實際績效」等

違反
勞動基準法
處以
2-100萬元

法院判斷考
核合法性，
會審理考核
應符合平等、
比例原則，
就工作表現
綜合評量

跨國勞動力精進方案

製造業加薪本國勞工 增加移工名額



為本地勞工加薪
2,000元
增聘**1名移工**

放寬外國技術人力留用上限



核配比率上限
由25%放寬至**100%**

開放旅宿業及商港碼頭業
引進外國技術人力



雇主得聘僱外國人技術
人力且直接從海外引進

強化政府角色及效能



設立「跨國勞動力延攬中
心」,強化直接招募流程

惟115年度預算未審議通過,
將影響設立延攬中心

攬才專法升級 助產業延攬及留用外國優秀人才

修正公布「外國專業人才延攬及僱用法」自2026.1.1起分2階段施行



鬆綁工作規定

1

- ◆ 全球前200大畢業生、特專配偶、畢業尋職期僑外生、海外國人第二代得自由工作
- ◆ 全球前1500大畢業生免2年工作經驗，即可由僱主申請工作許可



放寬永居規定

2

- ◆ 全球菁英居留1年得申請永居
- ◆ 副學士以上畢業僑外生永居折抵1-3年



強化社會保障

3

- ◆ 所有受聘僱外國專業人才適用勞退新制
 - ◆ 永居外國專業人才得適用就業保險
 - ◆ 永居且居住10年外專得適用身障及長照服務
- 本項2026.6.30起施行

詳情請



Talent Taiwan



平日國旅優惠方案

惟115年度預算未審議通過，將影響推動



平日住宿獎助

- 鼓勵國人平日住宿(週日至週四)
- 連續住宿兩日，最高補助**2,000**元(日期需連續，可住不同家)



生日住宿獎助

- 鼓勵國人生日月住宿旅遊
- 月月抽**1,000**名
- 每名獲得**1,200**元住宿金



遊樂園留宿

- 獲得平日住宿獎助，並完成活動登錄可獲得點數
- 期限內至樂園**折抵門票**(最高免費)



企業員工國內團體旅遊獎勵

- 由旅行業招攬**25**人(含)以上之公司員工旅遊，包裝至少**2天1夜**之行程



Taiwan PASS 平日國旅優惠

- **平日4折**優惠或加贈**1,500**元住宿抵用金
- 限量推出各**2萬**套

預計2026年1月起實施

讓人民得到照顧 產業得到發展



展望2026，行政團隊持續將

國人照顧、國家發展及國家安全放在施政首位，

上述惠民措施(如婚育宅、生育給付每胎補足10萬元、平日國旅優惠方案等)

尚待立法院審查預算通過，未來可能仍有變化