

溜公農田水利會

台北市



宏揚溜公精神
發展精緻農業

發行人：林濟民

編輯小組：阮明宗、周淑卿、張坤釧、陳秀雄

吳仲榮、陳月秀、張麗華、張瑞國

楊桂雄、周萬益

會址：台北市民生東路三段107巷6號 | 網址：<http://www.liugong.org.tw> | 電話：02-2713 0025 | 傳真：02-2719 5748 | 承印者：名格印刷設計 02-2793 0966

辦理水利小組組長、班長 飲水思源活動



▲辦理水利小組組長、班長飲水思源活動，會長率同陪祭者向瑠公墓祭拜。

瑠公墓園周邊景觀改善工程於去年10月竣工，與整個墓園連接相襯形成一完整優美合宜景觀，襯托瑠公不平凡事蹟，令人在視覺與

感覺上煥然一新，充分展現本會追懷崇敬與飲水思源之忱，迭經水利小組組長、班長反映，冀望安排前往行禮致意，並感受周遭景觀意象之美。



▲會長於坪林茶園灌溉示範區向水利小組組長、班長解說旱作灌溉運作情形。

本會特於1月11日上午9時安排水利小組組長班長赴墓園行禮，由會長率同組室主管，業務相關同仁一同上香虔誠祭拜，當天下雨不歇，整個墓園與周邊景觀籠罩在濛濛細雨中，環境清幽、寧靜唯美、彷彿人與景觀合一，置身其中別有一番感觸。

隨後至坪林茶園參訪，本會自86年起即支助當地增添完整的旱作灌溉設備、成立10公頃茶園灌溉示範區，以壓力控制方式開啓自動泵浦供水灌溉茶

園，由農民自組管理委員會，依計畫輪流灌溉，增加了產量、提高了品質，也克服了夏天乾旱期的困境，在專人解說下，水利小組組長、班長對本會積極推廣旱灌有更深的了解，更加支持推動是項工作。

參訪時，會長向渠等表示：「各位憂心本會事業灌溉轄區縮減，影響會務推動；目前坪林、石碇、深坑三地農地已重新列入灌溉轄區，申辦回復會員會籍農友踴躍；拓展本項會務，一直是本會的核心工作，今日先安排至坪林參訪認識灌溉區環境，也安排與當地會員交流，各位都是大家庭一份子齊為會務工作盡心盡力」。本會舉辦斯項活動，使基層幹部充份體認瑠公克難精神，更凝聚了渠等向心，利助會務工作之推行。

展開直選會長會務委員 工作籌備作業

本年會務工作重頭戲之一，為下半年度本會依法辦理直選第四屆會長、會務委員選舉工作，雖然離選舉投票日尚有一段時日，員工業已繃緊神經未雨綢繆從事各項選務工作先期作業，整個進程冗長繁雜，不能絲毫出錯，同仁們心理壓力之大可想而知。

要使選務行政辦理的順利無誤，須嚴格遵守法令、注重團隊合作，關注細節，在整個過程中認真執行每一步驟，總之員工要有三心—用心、耐心、專心，是把是項重要任務實施成功的要件，會長於工作檢討會中特別提醒、勸勉同仁務必存此信念全力以赴，同時要求同仁秉持行政中立立場，行事有為有守，加強宣導鼓勵會員踴躍投票，選賢與能，樹立乾淨選風，完成一次公平、公正，公開的選舉。

隨著整理會員會籍、翻閱前一次選務工作相關卷宗，準備印行選舉公報資料，各項籌備作業已次第進行，為辦理選舉工作展開序幕。

會訊出刊邁向第11個年頭 本年印刊三期

為報導重要會務工作，建構與會員溝通交流之平台，加強服務會員，本會自95年起印刊會訊，每半年出刊1期，每年以發行二期為原則，免費寄贈會員閱覽，10年來按時發刊從未脫期，由於內容準確傳達會內訊息，選登圖片豐富多元，有效地達成聯繫會員及交流互動的目標。



▲發行會訊邁向第11個年頭，計出刊21期，圖為1至21期（1至14期裝訂成合訂本）照片。

本年會訊出刊發行邁向第11個年頭，適逢本會今年將依法進行第4屆直選會長暨會務委員選舉工作，整個選務行政繁冗複雜，是會員關注本會未來發展的要事，因此，會訊配合整個選舉工作實施進程增刊一期，鼓勵會員踴躍投票，選賢與能，樹立乾淨選風，並於選後介紹新任之會長及會務委員，充份彰顯會員民意結果，以完成一次公平、公正，公開的選舉。

3期會訊，分別預定於4、8、12月下旬各印刊一期，由於4月份出刊之會訊，迫在眉睫，各項編輯工作正快馬加鞭進行中。

我所認識的好友—林濟民會長

誠樸勤實歷練完整 承擔光

資深會務委員 陳龍輝



▲ 本文作者資深會務委員陳龍輝先生(左)與林濟民會長(右)合影

緣起

我世居社子務農，於當地種植蔬菜作物，為本會會員，林會長於民國61年進入瑠公農田水利會服務，63年派往社子灌溉區工作，時年方23歲，他屏東農專畢業，具有豐富的專業知識，我倆同年齡，常因農作灌溉用水關係互動接觸因而結緣，彼此坦誠來往，無話不談，遂結為莫逆之交；林會長尊翁於年青時受僱至屏東經營農場，舉家由宜蘭縣頭城鎮南遷，後林父購田務農，童年農村生活訓練，點滴積累，種下林會長以習農為志趣的因子，及長求學憑藉著聰明努力，考上了當時的明星專科學校——屏東農專就讀；嗣因林父罹病，賣盡田產為父療病，雖用心盡孝晨昏陪侍，然天不從人願林父仍撒手病逝，林會長哀痛逾恆，決定返北經營纜繩販賣，然對農業的關注與興趣始終不減，期待有朝一日能在農業相關工作上貢獻所學；服役後，因緣際會在友人推介下進入本會服務，開啓了我與他近38年來相知相惜的友誼。



▲ 本會多年來結合社子地方社區投入當地堤階植栽綠美化工作十年有成，104年9月3日舉行慶祝活動，會長於大會上致詞。

我受他熱心影響，先後擔任本會水利小組班長、組長、會務代表，並連任6屆會務委員；很高興能伴他一同成長，他由基層做起，埋頭苦幹力爭上游，一步一腳印編織了邁向人生高峰的動人篇章。

以會為家，全力做好每一階段工作

林會長學有專精，本科出身，但水利灌溉實務工作畢竟是較為陌生的，他不畏艱難，自擔任抽水站臨時人員開展水利人生起，居住抽水站，以會為家，就近服務會員，隨時維護灌溉機械資產，熟習灌溉作業；且「入太廟每事問」秉持多方學習，曾為了清理圳渠進水口井的淤塞物，接受潛水人員訓練，咬牙苦撐、吃盡苦頭，終於完成了包括河訓、海訓完整的訓練課程，獲得了中華潛水訓練合格証照，在當時是極少數人能取得。他認為完訓後最大的收穫是養成不怕難，堅持到底必有所成的信念；無論在生活上或工作上都產生莫大的助益，多年來把握每一次受訓，認真聽講、用心筆記，與同窗切磋，率先實作，並於會務工作上相互佐證，逐漸地累積相關水利專業知識及工作經驗，加上聰穎好學、敬業樂群、處事圓融、全力以赴，“天公疼憨人”如此優異表現，獲得上層賞識由臨時人員、技工、巡水員、管理員、副管理師、管理組長、財務組長到主任管理師、總幹事；按步就班、不忤不求，直至101年9月當選本會第三屆直選會長，人生邁向巔峰，這是多年辛苦汗水與奉獻心智累積的成果。

他的資歷在全國農田水利會中是最完整的，常自嘲也自豪地說：主任管理師一職，前無『古人』後無來者，應該只有他擔任過，因為自升任總幹事後，該職就從人事編制上撤除，遂成絕響，這也是他在會服務有趣而難忘的一件事。

誠本務實全方位推動工作

我最佩服的是林會長從不忘本，他對發跡的社子有很深的感情，因受限建政策影響，社子始終是台北市被遺忘的邊隅，前會長陳炯松先生於當地投入大量經費建築防潮堤，興建六個抽水站，重新整理排水系統，推廣旱作灌溉，使居民免於淹水之苦，為爾後本會繼續當地經營奠定良好基礎，數任會長更結合當地社區於圳路、堤階、學校……等等適合地點進行綠美化工作。林會長就任後更銳意經營，延續舊有成果開創更新

的合作模式加強公益服務，使社子成為台北市美麗的后花園與市民假日休閒好去處，並積極為當地培育人才，提供在學會員子弟績優獎學金；重視與產、官、學單位合作從事農田水利灌溉，發展精緻農業研究；當前政府於新店、社子本會兩個事業灌溉轄區積極推動都市計畫，正是本會都會型水利會的艱難與關鍵時刻，林會長任重道遠，面對事業灌溉轄區日減，攸關本會存續之關鍵；同時會務工作內容已轉變為發展灌溉本業與資產健全管理有效經營並重，及承繼瑠公志業永續發展的重任，以他多年在會的歷練與經驗，胸有成竹提出：

- 一、承繼歷任會長殫精竭慮永續經營瑠公之志業。
- 二、光大瑠公服務桑梓造福社群之兩大核心任務。



▲ 配合綠化基金會推動社子島頭及善水亭綠美化

聽聽員工述說對會長施政印象最深刻的一

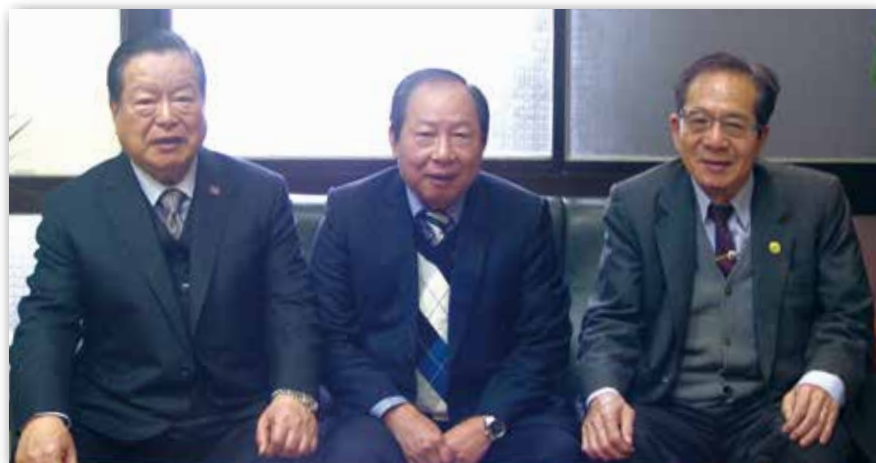


博學多能敬業



他的頭腦有如一部水利大辭典，無限瀚海地記錄著水利知識與水利會的相關沿革，舉凡瑠公歷史、水利新知、農業技術、會內興革，都在他的腦海裡睿智誌記著，非常佩服他的博學與強記，這是會長給我最強烈的印象。

大瑠公志業



▲本會林會長(中)與前會長陳炯松先生(現為總統府資政)(左)前會長林錦松先生(現為綠化基金會董事長)(右)合影



▲101年10月1日林會長當選直選第三屆會長，率同當選新任15位直選委員宣誓就職。

領導同仁孜孜不倦、深耕推動，「培育優秀員工、提升工作競爭力」、「強化財產管理，健全財政制度」、「增加灌溉面積，擴大事業版圖」、「活化會有資產、充裕財務收入」、「發掘優秀會員，強固基層組織」、「因應資訊科技發展、優化辦公室自動化工作環境」，對外則從事多角化經營，「推廣早作灌溉，增添農產價值」；「輔助學術單位、從事農科研究」、「推展綠化工作、保育生態環境」、「支助農教事業、蘊育優質農業文化」、「結合相關基金會、推動社會服務工作」等強本務實創新求變等工作，將本業工作賡續向下扎根，使會內呈現新氣象，他的睿智與遠見令我折服。

面對農業新形勢創新求變勇於承擔

自103年5月份起會務工作改由行政院農業委員會督導，面臨變革新局；他立刻配合修正原組

織章程，成為向前推動會務工作的重要動力，亦是永續經營發展的憑藉；創新求變成為未來執行會務的重要思維與跳脫窠臼之鑰，積極推展新興會務工作，成立企劃組規劃中、長期工作計畫；將坪林、石碇、深坑原屬本會灌溉農地，重新歸建，並辦理舊有會員會籍回復工作，俾擴展灌溉區域及基層組織；同時尊重各會務委員權責，貫徹會務委員會決議事項，建立彼此信任的人和關係；加大力道推廣早作灌溉，在配合政府政策下協助金門、花蓮、雲林、嘉義等農民增添早作灌溉設施，增加農作物收成與農民收入等等。



▲102年元月31日會長主持第十屆水利小組班長就職典禮暨水利小組講習會。

會務工作日增，他特別重視鼓舞同仁發揮潛能，積極任事，適時提升與時俱進的工作能力，加強員工在職訓練課程與內容；除開辦本行專業課目以加強其工作知能及執行力，也安排跨領域通識課程，以開闊宏觀的視野為會務儲備未



▲103年5月5日會長與團員參觀本會輔助農戶早作灌溉設施—裝設穿孔管採取棚架型微噴種植農作物情景。

來優秀的領導人才，同時知人善任，使員工適才適所，更不次拔擢優秀同仁，畀予重任，充分授權，培植接棒人選，為永續經營奠基。

結語

時間過的真快，林會長首任任期即將於今年9月屆滿，回顧他在會服務44餘年來的點點滴滴，我敬佩他律己甚嚴、謙沖為懷，個性耿直以誠待人，堅定信念、無私奉獻，面對任何工作難題總能樂觀以對，執簡馭繁，把握重點並執行到底；對同仁對朋友誠懇以待、與人為善、尊重前輩、提携後進，更常反求諸己力求進步。我很高興有這樣的朋友，特借會訊刊行之際，感懷近38年來之工作伙伴與友誼，特提筆為記。

件事：

樂群 廣受同仁愛戴

張坤釗／祕書代企劃組組長

隨時笑咪咪的眼神，溫和的語氣，誠懇的態度，沒有架子的隨和，讓同仁們在職場裡沒有壓力，這就是他受同仁愛戴的重要因素。

他鼓勵同仁勇於任事、汲取新知，接受新的觀念勇於創新為會內事務注入活力，注重員工在職訓練，為瑠公志業增添永續經營的人才。

我很慶幸在這個大家庭裡，有他睿智的領導，讓我們看見本會轉型成功的曙光。



重視員工在職訓練

提升員工職場競爭力

田亞玄／組員

在環境快速變遷的當下，如果未能把握時代脈動，創新改變，提升員工職場知能，將無法勝任工作，影響組織的進步發展，會長對此一情況有深刻的體認，尤其本會為都會型水利會，面臨農業用地驟減，農產結構轉型的關鍵時刻，除急須加強同仁最新專業知識外，亦須提升員工新視野、新思維、創新能力以推動會務，永續經營瑠公志業。

會長除鼓勵員工於公餘時間赴校進修外，並與淡江大學水資源管理與政策研究中心合作，有系統的規劃、講授或舉辦實地觀摩驗證的在職員工訓練課程，一改過去零散的訓練方式，明顯提高了員工學習的動機與興趣；同時與學術單位密切合作舉辦研討會，或委託進行學術研究，增加了員工多元知識的獲得途徑，啟發員工自我研讀相關的課程動力，有效的提升了員工的素質與職場競爭力。

掌握時代脈動 拓展會務E化

緣起

鑑於時代之趨，本會早自民國七〇年代開始推動會務電腦化，隨著日新月異的電腦作業系統由早期的DOS版升級為視窗介面版，然針對全會性之業務資料仍多以紙本建立，且各組室使用之系統皆為獨立開發，相關資料無法產生同步聯結也就難以增加應用性與即時性。紙本資料不僅易受到儲存空間限制且亦無法因應環保趨勢，著實與本會宗旨一永續經營相違背。因此，為有效提升工作效率、資料準確性與互饋性，並藉由增加虛擬儲存容量省去實質存放空間，本會積極推動會務E化，擴大使用對象與範疇，促進資訊之流通性達成數位化、少紙化，使會務執行效益更彰顯著。

會務專用系統

為加強轄內防災即時性，本會建置社子及新店地區抽水站水文自動監測與遠端遙控系統，將抽水站即時資訊由系統與網路傳輸導入影像串流整合平台，透過智慧型行動設備隨時掌握現況，迅速準確地研判水位變化及運作情形，加強平時周遭影像安全監控及汛期內水患防災即時應變效率，提升居民及農作物之安全。

本會為提升土地財產管理效率，建置會有土地管理系統，提供地籍、地價稅等資料維護、查詢、統計之功能，同時整合租賃、修繕系統，提高便利性，並藉地理資訊系統(GIS)分析具有時空分佈特性之地理資料，提供區域規劃、資源分配管理等資訊，作為評估及決策參考，並適時依需求進行系統擴充，提升業務推動之品質及效率。



▲ 監測站影像匯入自動測報影像整合平台畫面

許惠茵／工程員

全面會務E化

前述系統係針對管理組及財務組業務所開發運用，為使E化拓展至全會，將使用者擴及至各組室員工，遂引進多項系統，由於各項系統功能龐大，囿於篇幅，茲概述如下：

辦公室自動化系統

包含差勤管理、公布欄、公務車、消耗品請領與費用補助管理等。提供員工申請、查詢、登錄等功能；各項費用申請經主管簽核後，連線至主計業務整合系統進行報支；藉由人事管理系統同步更新員工資料以區別各項補助金額；公務車與會議室以行事曆方式將使用情形顯示於系統；多項系統可輸出各式統計報表，俾利資料後續之應用。



▲ 辦公室自動化系統首頁

人事管理系統

以系統化方式建立人事資料庫，可針對獎懲、升遷及勞健保管理等作業提供統計分析、維護、查詢、列印清冊及輸出各類證明書等；由差勤管理系統匯入年度差假統計資料以製作勤惰資料表；亦提供退休金、撫卹金等計算功能，並將各項紀錄轉入員工個人資料。

薪資管理系統

員工職級、勞健保費、年終與考績獎金等各項資料變動均與人事室資料庫連線，自動計算應發獎金總額，並依土地銀行軟體格式產生轉帳檔。發放當日，連線至辦公室自動化系統發送訊息提醒同仁發放、代扣金額等項目之明細；亦提供給付會內外人士各類所得之所得稅處理等功能。



▲ 監測站影像匯入自動測報影像整合平台行動設備監看畫面

公文線上簽核管理系統

提供電子及紙本公文收發、簽辦、檔案管理等各項公文處理作業，使用者可有承辦人、登記桌等多重角色，設有代理人機制，並提供公文明細、簽核流程等多項查詢；紙本文透過掃描將公文影像存入系統，日後可線上調閱，避免搜尋紙本之不便；線上簽核之公文以自然人憑證便可透過系統自行送文、送繕、歸檔等，主管同時於線上進行簽核、修改及決行等功能，可大幅簡化人工程序。



▲ 公文線上簽核管理系統承辦人畫面

結語

當「變」成為當代「唯一不變」的趨勢，本會也早已重整思維、革舊維新，秉持追求卓越與永續經營之精神，對於提升工作效率不遺餘力，念及「工欲善其事，必先利其器」的至理，在資訊管理層面掌握趨勢做出變革。當會務面臨重大變革時，同仁們以主動負責、勇於任事之態度，竭盡心力、突破各種障礙、全力以赴積極推動業務資訊化，透過徹底落實會務E化將繁雜萬端的資料整合為資訊，不僅更能有效利用、傳承並落實資訊透明化、易用性及擴充性，增加管理便捷性、大幅簡化作業程序。本會在改良軟硬體環境、提升效能時，亦牢記造福桑梓之宗旨，求變中謹守本分、莫忘初衷。

會務映象



▲ 1月29日會長於本會104年度年終業務檢討會指示來年重要工作。



▲ 1月29日舉行104年度聯合感恩餐會，會長上台高歌同歡共樂。



▲ 2月15日會長於新春團拜活動中勸勉同仁。



▲ 財務組李組長學仁榮退，3月12日於歡送會上會長代表同仁致贈紀念品。



▲ 3月21、22日舉行第三屆第八次會務委員會，林會長會務工作報告。



▲ 4月1日舉辦春祭活動追思瑤公。